

Принято:
На заседании пед. совета
Протокол № 1 от 28.08 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ *ММ*
директор МБОУ Кигбаевской СОШ
Шишкина М.М.
Приказ № 188 от 02.09 2013 г.

Положение об общем собрании МБОУ Кигбаевской СОШ Сарапульского района Удмуртской Республики.

Общие положения.

1.1. В своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Закона РФ – 273 «Об образовании в РФ», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом, положением об общем собрании трудового коллектива.

1.2. Положение об общем собрании трудового коллектива принимается общим собранием трудового коллектива.

1.3. Общее собрание трудового коллектива (далее - Собрание) создается в целях выполнения принципа самоуправления Учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания.

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации методической работы и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания.

3.1. Компетенция Собрания:

- разрабатывает и принимает Устав Школы, изменения, вносимые в Устав, в том числе разрабатывает и принимает Устав Школы в новой редакции и представляет на утверждение Учредителю;
- принимает Коллективный договор и дополнения и изменения к Коллективному договору Школы;
- избирает членов в Управляющий совет из числа работников Школы;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся Школы;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждает работников, делегированных представительным органом работников
- в случаях, когда работники Школы не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Школы и не уполномочена в

порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием избирается из числа работников иной представитель (представительный орган) или уполномочивается действующая профсоюзная организация.

- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Школы;

- заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) учащихся;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрации от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательного учреждения, его самоуправления;

- принимает локальные акты, касающиеся его компетенции;

- собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Школы.

В состав Собрания входят все работники Школы. Для ведения Собрания из его состава избирается председатель и секретарь.

4. Права Общего собрания.

4.1. Общее собрание имеет право:

--- участвовать в управлении Учреждения;

--- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием.

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Собрания:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;

- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией);

- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией);

• контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.7. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2-х раз в год.

5.8. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

5.9. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

5.10. Решения Собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решение Собрания (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - профсоюзным комитетом, методическим советом.

7. Ответственность Общего собрания.

7.1. Собрание несет ответственность:

• за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций;

• соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативным правовым актам РФ, УР.

8. Деятельность Общего собрания.

8.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь Собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания. Заседания собрания трудового коллектива начинаются с рассмотрения выполнения решений предыдущего заседания.

8.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.3. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

Данное Положение вступает в силу со дня его утверждения.

Срок действия не ограничен (или до момента введения нового Положения)